

介護職員等処遇改善の職場環境等要件

特別養護老人ホーム 恵

入職促進に向けた取り組み

- ・外国人技能実習生 3 人
- ・公民館等へ講師として出向き施設の認知度・職業理解の向上
学校へ出向き、就職説明の実施

資質向上やキャリアアップに向けた支援

- ・認知症実践者研修 2 名、初任者研修 1 名、介護支援専門員実務研修 1 名 受講支援
- ・管理者とキャリアアップ・働き方について随時相談

両立支援・多様な働き方の推進

- ・職員の事情に応じた勤務シフトの作成、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・業務マニュアルの作成と複数担当制導入により、特定の職員への業務の偏りを解消している

腰痛を含む心身の健康管理

- ・正規・非正規職員の健康診断とストレスチェックの実施
- ・訓練士によるトランスファー研修の実施

生産性向上のための取り組み

- ・業務改善委員会（生産性向上）の設置
- ・気付きシート活用、因果関係シートの作成
- ・介護ソフト、タブレット導入

やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティングや面談にて職員の気づきを踏まえ勤務環境・ケア内容を随時検討
- ・地域住民へ介護予防教室の実施
- ・利用者家族からの謝意を朝礼・終礼等で全職員へ情報共有